

**ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА
 О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**

AD Čokolend
 (назив органа јавне власти/послодавца)

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (у даљем у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: AD Čokolend Седиште и адреса: Đurađa Brankovića 11, Paraćin Број телефона: 062/219710 Електронска адреса: info@cokolend.rs Веб сајт: www.cokolend.rs Матични број: 07638876 ПИБ: 102015476		
2. а	Укупан број запослених и радно ангажованих лица: 116 (100%)			
2. б	Број и проценат запослених и радно ангажованих жена: 73 (62,93%)			
	Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца: 43 (37,06%)			
2. в	Старосна структура:	Укупно: <u>15</u> (<u>12,93</u> %) Од 21-30 година живота Ж: <u>8</u> (53,33%) М: <u>7</u> (46,66%)		
		Укупно: <u>25</u> (<u>21,55</u> %) Од 31-40 година живота Ж: <u>16</u> (64%) М: <u>9</u> (36%)		
		Укупно: <u>43</u> (<u>37,06</u> %) Од 41-50 година живота Ж: <u>30</u> (69,76%) М: <u>13</u> (30,23%)		
		Укупно: <u>24</u> (<u>20,68</u> %) Од 51-60 година живота Ж: <u>16</u> (66,66%) М: <u>8</u> (33,33%)		
		Укупно: <u>7</u> (<u>6,03</u> %) Од 61-70 година живота Ж: <u>1</u> (14,28%) М: <u>6</u> (85,71%)		
3.	Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:			
	Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
	0. Lica bez osnovnog obrazovanja	10	6 (60%)	4(40%)
	1. I SSS i osnovno obrazovanje	2	1 (50 %)	1 (50%)
	2. II SSS	1(%)	/	1 (100%)
	3. III SSS-KV	31(%)	21 (67,74%)	10 (32,25%)
	4. IV SSS-SREDNJE	62(%)	38 (61,29%)	24 (38,70%)

5. VI-1 VŠS I STEPEN	3(%)	1 (33,33%)	2 (66,66%)
6. VI-2 VŠS II STEPEN	1(%)	/	1 (100%)
7. VII-1 VSS-FAKULTET	4(%)	4 (100%)	/
8. VII-2 VSS-MAGISTRI	1(%)	1 (100%)	/

4. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:

	Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	142 (100 %)	94 (66,19 %)	48 (33,80 %)
Лица на положајима	2 (%)	1 (50 %)	1 (50 %)

5. Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:

	Просечан номинални износ и проценат	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	54.085,73 (100 %)	51.647,31 (95,49 %)	58.860,98 (108,82 %)
Лица на положајима	153.286,68(100 %)	151.165,57(98,61 %)	19.090,91(12,45 %)

6. а Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:

Ж: _____ 8(80%)	Од 21-30 година живота
М: _____ 2(20%)	
Ж: _____ 4(80%)	Од 31-40 година живота
М: _____ 1(20%)	
Ж: _____ 8(62,5%)	Од 41-50 година живота
М: _____ 4(37,5%)	
Ж: _____ 3(75%)	Од 51-60 година живота
М: _____ 1(25%)	
Ж: _____ 2(66,6%)	Од 61-70 година живота
М: _____ 1(33,3%)	

6. б Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:

Ж: _____ 5(%) Од 21-30 година живота
 М: _____ 2(%)

Ж: _____ 8(%) Од 31-40 година живота
 М: _____ 3(%)

Ж: _____ 4(%) Од 41-50 година живота
 М: _____ 1(%)

Ж: _____ 4(%) Од 51-60 година живота
 М: _____ 0(%)

Ж: _____ 1(%) Од 61-70 година живота
 М: _____ 0(%)

Разлози: Na zahtev zaposlenog, Sporazumni raskid, tehnološki višak _____

7. Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола.
 Навести разлоге: Shodno fizičkom naporu, zahtevima posla _____

8. Разлози због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола.
 Навести разлоге: Školska sprema, iskustvo, kompetencije _____

9. Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције:

Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
0. Lica bez osnovnog obrazovanja	0(%)	0(%)	0(%)
1. I SSS i osnovno obrazovanje	2(%)	1(%)	1(%)
2. II SSS	0(%)	0(%)	0(%)
3. III SSS-KV	6(%)	4(%)	2(%)
4. IV SSS-SREDNJE	15(%)	12(%)	3(%)
5. VI-1 VŠS I STEPEN	2(%)	1(%)	1(%)
6. VI-2 VŠS II STEPEN	3(%)	2(%)	1(%)
7. VII-1 VSS-FAKULTET	2(%)	1(%)	1(%)

10. Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, 8. VII сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби:

Укупно: _____ 0(%) Од 21-30 година живота
 Ж: _____ (%)
 М: _____ (%)

	<p>Укупно: _____ 0(____%) Од 31-40 година живота Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)</p> <p>Укупно: _____ 0(____%) Од 41-50 година живота Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)</p> <p>Укупно: _____ 0(____%) Од 51-60 година живота Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)</p> <p>Укупно: _____ 0(____%) Од 61-70 година живота Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)</p>																		
11.	<p>Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца. Навести начин поступања: Нема поднетих пријава _____</p>																		
12. а	<p>Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције: 0 _____</p>																		
12. б	<p>Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције: 0 _____</p>																		
12. в	<p>Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлукама: Нема судских одлука по овим питањима _____</p>																		
13.	<p>Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције:</p> <p>Укупно: _____ 0(____%) Ж: _____ 0(____%) М: _____ 0(____%)</p>																		
14.	<p>Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Ниво квалифи- кације:</th> <th>Укупно</th> <th>Ж:</th> <th>М:</th> <th>Од 21- 30 г.</th> <th>Од 31- 40 г.</th> <th>Од 41- 50 г.</th> <th>Од 51- 60 г.</th> <th>Од 61-70 г.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.</td> <td>(____%)</td> <td>(____%)</td> <td>(____%)</td> <td>Ж (____%) М (____%)</td> <td>Ж (____%) М (____%)</td> <td>Ж (____%) М (____%)</td> <td>Ж (____%) М (____%)</td> <td>Ж (____%) М (____%)</td> </tr> </tbody> </table>	Ниво квалифи- кације:	Укупно	Ж:	М:	Од 21- 30 г.	Од 31- 40 г.	Од 41- 50 г.	Од 51- 60 г.	Од 61-70 г.	1.	(____%)	(____%)	(____%)	Ж (____%) М (____%)	Ж (____%) М (____%)	Ж (____%) М (____%)	Ж (____%) М (____%)	Ж (____%) М (____%)
Ниво квалифи- кације:	Укупно	Ж:	М:	Од 21- 30 г.	Од 31- 40 г.	Од 41- 50 г.	Од 51- 60 г.	Од 61-70 г.											
1.	(____%)	(____%)	(____%)	Ж (____%) М (____%)	Ж (____%) М (____%)	Ж (____%) М (____%)	Ж (____%) М (____%)	Ж (____%) М (____%)											

2.	_____ (____%)	_____ (____%)	_____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)
3.	_____ (____%)	_____ (____%)	_____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)
4.	_____ (____%)	_____ (____%)	_____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)
5.	_____ (____%)	_____ (____%)	_____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)
6.	_____ (____%)	_____ (____%)	_____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)
7.	_____ (____%)	_____ (____%)	_____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)
8.	_____ (____%)	_____ (____%)	_____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)

15. Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу:
 Укупно: _____ 0(____%)
 Ж: _____ 0(____%)
 М: _____ 0(____%)

16. Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције:

Број и % пријављених случајева:	Облик насиља (навести):	Пол жртве:	Пол извршиоца:	Међусобни однос (навести):
_____ 0(____%)		_____ 0(____%)	_____ 0(____%)	

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име:	Презиме:	Контакт телефон:	Електронска адреса:	Потпис:

Датум: 03.01.2024.

Место: Параћин

Jovanović Violeta


Генерална директорка Виолета Јовановић